



กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

เดือน มีนาคม ๒๕๖๙

Do's & Don'ts

วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ นายสุทัศน์ สุวรรณ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออกพร้อม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก เข้าร่วมประชุมสภาสามัญ สามัญสมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๙ โดยในที่ประชุมมีการขับเคลื่อนจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม Do's & Don'ts และภารกิจสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภา รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๔๐ คน สำหรับประเด็นเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก และผู้เข้าร่วมประชุม ได้แสดงเจตนารมณ์ เรื่อง Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยเน้นย้ำในการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออกทุกคน เกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปขับเคลื่อนให้เกิดรูปธรรมเพื่อให้ประชาชน ได้รับการบริการที่เป็นธรรมและโปร่งใส

ผลการฝึกอบรมหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.นาออกมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อป้องกันการทุจริตและยกระดับการบริการประชาชน โดยผลที่ได้จะสะท้อนผ่านดัชนีชี้วัดความโปร่งใส

แนวทางที่ควรปฏิบัติ (Do's) สิ่งทีบุคลากร อบต.นาออก ดำเนินการแล้วส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และประสิทธิภาพการทำงาน:

- หัวใจบริการ: การต้อนรับและให้ข้อมูลแก่ประชาชนด้วยความสุภาพและรวดเร็ว ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น
- ความโปร่งใส: การเปิดเผยข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างและงบประมาณพัฒนาตำบลให้ประชาชนทราบผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์
- ความรับผิดชอบ: มาปฏิบัติราชการตรงเวลา และอุทิศตนให้กับงานในหน้าที่แม้จะเป็นช่วงนอกเวลาทำการในกรณีฉุกเฉิน (เช่น ภัยแล้ง หรือน้ำท่วมในพื้นที่)
- ความซื่อสัตย์: การปฏิเสธการรับสินบนหรือของขวัญ (No Gift Policy) ในทุกเทศกาลเพื่อสร้างบรรทัดฐานที่เท่าเทียม

แนวทางที่ต้องละเว้น (Don'ts) พฤติกรรมที่เป็นความเสี่ยงต่อผิดจริยธรรมและต้องมีการเฝ้าระวัง:

- ผลประโยชน์ทับซ้อน: ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ให้แก่ญาติพี่น้องหรือพวกพ้องในการทำสัญญาโครงการต่างๆ
- การใช้ทรัพย์สินราชการผิดประเภท: ไม่นำรถยนต์ราชการหรืออุปกรณ์สำนักงานไปใช้ในธุระส่วนตัว
- การเลือกปฏิบัติ: ไม่ให้บริการประชาชนโดยยึดหลักความใกล้ชิดหรือฐานะทางสังคม แต่ต้องให้บริการทุกคนอย่างเสมอภาค
- การละเลยหน้าที่: ไม่เพิกเฉยต่อคำร้องเรียนของชาวบ้าน หรือปล่อยให้กระบวนการอนุมัติอนุญาตล่าช้าเกินความจำเป็น

