

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.nakoksao.go.th/index.php?cpage=๑๘๓&#k_table๒

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

URL ที่เผยแพร่ https://www.nakoksao.go.th/index.php?cpage=๑๘๔&#k_table๒

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. กิจกรรมการประชุมสภาสมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยในที่ประชุมมีการขับเคลื่อนจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม Do's & Don'ts นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก พร้อมทั้งสมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้แสดงเจตนารมณ์ เรื่อง Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยเน้นย้ำในการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออกทุกคน เกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- การดำเนินงานฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒. บุคลากรเข้าร่วมผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก และบอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

๓. ศึกษาเนื้อหาประกอบด้วย

- แบบทดสอบการรับรู้
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก มีการกำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พนักงานส่วนตำบล

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมตอบแบบทดสอบการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ประจำปี ๒๕๖๖

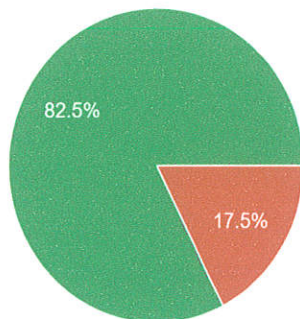
-มีผู้เข้าร่วมตอบจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน

-ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๔๐ คน

-ค่าคะแนนเฉลี่ยของแต่ละข้อรวม ๑๐ ข้อคำถาม คะแนนสูงสุด ๘๒.๕ เปอร์เซ็นต์ และต่ำสุด ๒๐ เปอร์เซ็นต์

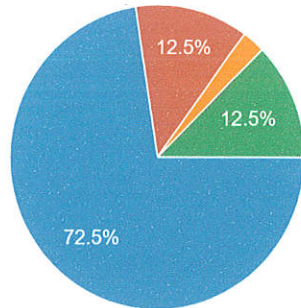
ผลการทดสอบการวัดความรู้

๑. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ"มาตรฐานทางจริยธรรม"



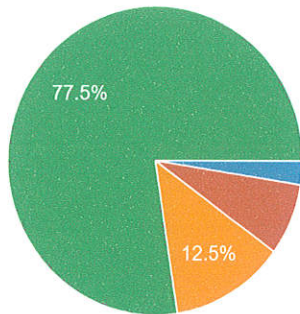
- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

๒.ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



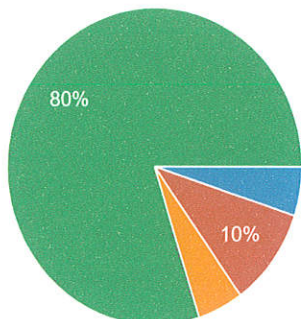
- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. เชื่อสัจธรรม มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓. ในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม



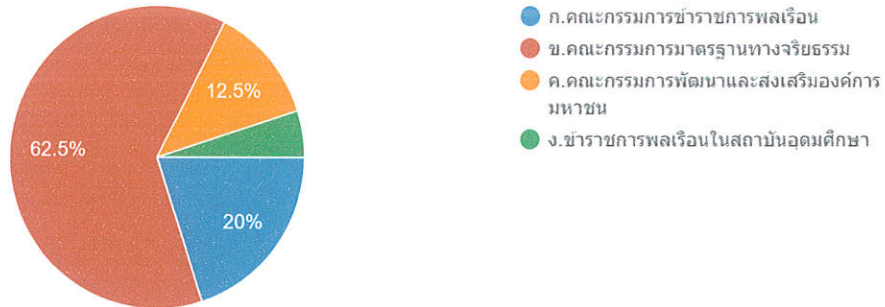
- ก. สภากลาโหม สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม
- ข. คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- ค. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหาร
- ง. ถูกทุกข้อ

๔. เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการตามข้อใด

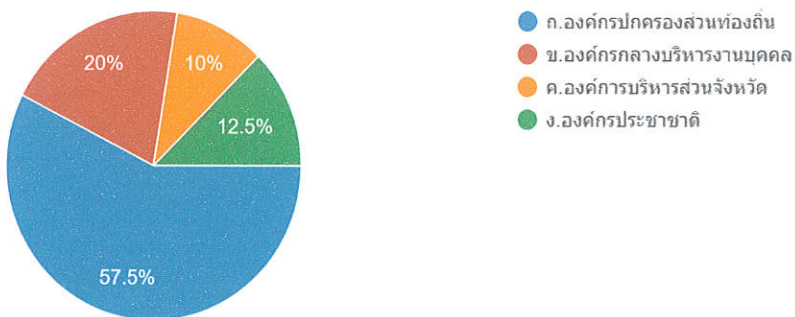


- ก. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ
- ข. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ
- ค. ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล
- ง. ถูกทุกข้อ

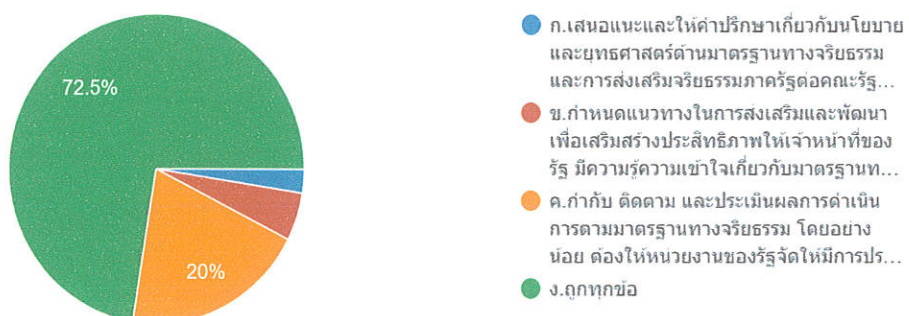
๕. การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่



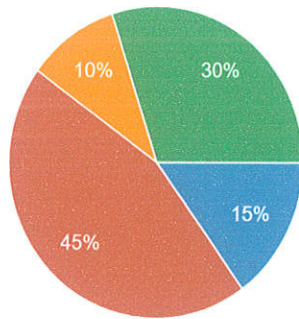
๖. ใครมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น



๗. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ “ก.ม.จ.”

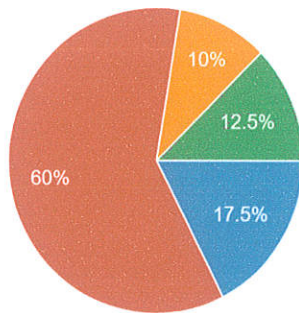


๘.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ตามข้อใด



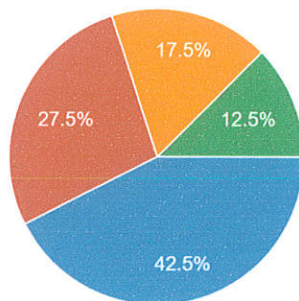
- ก. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสังคมไทย
- ข. ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดท่าประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
- ค. เป็นกลไกตรวจสอบการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม
- ง. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๙. มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด



- ก. กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ข. แสวงหาความรวดเร็วเวลา
- ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ง. มีจิตสาธารณะ

๑๐. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการในเรื่องใด เพื่อเป็นการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



- ก. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ
- ข. ให้ความรู้แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- ค. จัดทำประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ
- ง. กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

-องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก มีการนำคำถามหรือข้อประเด็นที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ ๖. ใครมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทาง

จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่ เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการ บริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น มีผู้ตอบถูกทั้งหมด ๘ คน จาก ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ เปอร์เซนต์ จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ทราบอย่างละเอียดและมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการพัฒนา บุคลากร

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑.ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงในการส่งเสริมการขับเคลื่อน แผนให้เป็นรูปธรรม
- ๒.ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการดังนี้

- ๑.กำหนดให้มีการอบรมหรือระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
- ๒.พิจารณาสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้
๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหา ผู้เชี่ยวชาญใน การส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อ องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

ผู้รายงาน

(นางนริศย์ภรณ์ ป้านภูมิ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายวุฒิพงษ์ นิลนามะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก